

Проект ПРООН-ГЭФ/МОП

“Защита и устойчивое использование глобально значимого биологического разнообразия в Хазарском заповеднике на побережье Каспийского моря”

Техническое Задание

Специалист по Развитию Сообществ

Должность:	Специалист по Развитию Сообществ
Продолжительность:	01.04.10-31.12.10
Тип контракта:	Сервисный контракт
Место работы:	Министерство Охраны Природы, Ашхабад, Туркменистан

Краткая информация о проекте:

Для охраны и устойчивого использования биологического разнообразия требуются более интегрированные подходы к охране и управлению природными ресурсами прибрежной зоны Туркменистана. Данный проект разработан с целью обеспечения заинтересованных сторон инструментами, опытом и ареной для принятия новой практики, приемлемой для Туркменистана, которая усилит его национальную систему охраняемых территорий. Реализация проекта приведет к получению значительных глобальных и национальных выгод для окружающей среды и устойчивого развития. Специалист по Развитию Сообществ будет оказывать помощь в создании модели управления природными ресурсами на основе общин, и вносить вклад в установление отношений доброй воли с представителями местных сообществ, проживающих вокруг Хазарского заповедника.

Обязанности и ответственность:

Специалист по Развитию Сообществ будет подотчетен Менеджеру проекта, а в случае его отсутствия – Администратору проекта. Специалист будет работать в тесном контакте с Министерством Охраны Природы, специалистами Хазарского заповедника и местными органами власти города Туркменбаши, города Хазар, этрапах Туркменбаши и Эссенгулы и местными сообществами населенных пунктов.

Список задач для Специалиста по Развитию Сообществ будет выглядеть следующим образом:

Оценка уровня урожайности и использования ресурсов

1. Проведение всеобъемлющего анализа пользования ресурсами, а именно:
 - a. Подготовка плана проведения оценок, включая описание методологии, месторасположения и материально-технического снабжения,
 - b. Руководство фасилитаторами в проведении работы с сообществами,
 - c. Оценка размера групп пользователей ресурсами по географическому расположению, составу групп пользователей ресурсами, уровню пользования ресурсами, зависимости от пользования ресурсами и других данных по запросу команды проекта для подготовки Начального отчета
 - d. Организация, при необходимости, работы с государственными статистическими учреждениями, сбора данных и анализа информации у них

- e. Обеспечение обработки и анализа собранных данных; разработка отчета по использованию ресурсов
- f. Составление списка пользователей ресурсов с указанием фамилий потенциальных лидеров групп пользователей
- g. Подготовка отчета по использованию ресурсов, проведение презентации проекта отчета соответствующим специалистам по развитию сообществ, его обсуждение и предоставление окончательной версии отчета

Пересмотр планов действий сообществ и подготовка новых планов

- 2) Организация и проведение пересмотра планов действий сообществ (Гызыл сув, Белек, Чекишляр) и подготовка планов действий сообществ, граничащих с Хазарским заповедником, включая:
- a. Подготовку плана пересмотра планов действий для отобранных сообществ, согласование их реализации с местными органами власти, участие в подготовке бюджета
 - b. С помощью фасилитаторов проведение процесса планирования с участием населения в отобранных сообществах, а также внесение изменений в реализацию существующих планов, используя современную интерактивную методику (Метод Совместного Планирования и/или другие).
 - c. Сбор и обработку данных, подготовку проекта измененных и новых планов сообществ, организацию собраний специалистов по развитию сообществ для презентации проектного плана
 - d. Типичный план действий сообщества должен содержать следующую информацию:
 - историю сообщества;
 - структуру сообщества, структуру ее населения;
 - социально-экономическую структуру;
 - вопросы и проблемы сообщества;
 - предлагаемые решения, включая запланированные расходы, источники финансирования;
 - структуру и организацию осуществления плана;
 - Завершение плана сообщества и оказание помощи в публикации и распространении окончательной версии документов среди заинтересованных сторон и потенциальных доноров
 - e. Представление плана действий сообщества собранию заинтересованных сторон и членам сообщества
 - f. Оказание консультации руководителям сообществ и местным органам власти о потенциальных донорах и других источниках финансирования для реализации плана действий

Подготовка планов сотрудничества

- 3) Разработка и подготовка планов сотрудничества между Хазарским заповедником и сообществами, граничащими с заповедником, включая:

- a. Основываясь на плане работы по проекту, проведение оценки возможностей потенциального сотрудничества между Хазарским заповедником и отобранными сообществами
- b. Разработка проектов планов сотрудничества совместно со специалистами Хазарского заповедника и местными органами власти и обсуждение проектов планов на собраниях сообществ
- c. Подготовка окончательных версий соглашения и содействие процессу утверждения планов сотрудничества с общинами
- d. Проведение оценки работы существующих ресурсных центров и подготовка краткого оценочного отчета, включая анализ потребностей для образования ресурсных центров в сообществах

Усиление потенциала Хазарского заповедника по работе с сообществами

- 4) Консультирование членов команды проекта и консультантов по вопросам развития сообществ в рамках проекта, принятие роли лидера в направлении процесса и обеспечении отношений доброй воли между Хазарским заповедником и сообществами, включая оказание помощи от лица заповедника в подготовке и реализации проектов социально-экономического развития, изыскание дополнительных ресурсов для развития, обучения членов сообществ вопросам просветительского характера
- 5) Внесение вклада и оказание помощи в разработке программы повышения информированности (или части плана управления) о Хазарском заповеднике, включая просветительскую работу и мероприятия по общей информированности, работа с общественностью, подготовка наглядных и других материалов
- 6) Усиление потенциала Хазарского заповедника по вопросам сообщества, включая:
 - a. Обучение на месте сотрудников заповедника, отвечающих за работу с сообществами
 - b. Предоставление консультаций по структуре отдела связи с общественностью (или схожей структуры внутри заповедника)
 - c. Оказание консультаций по подготовке рабочего плана данного отдела
 - d. Совместная Подготовка и утверждение программы обучения для сотрудников заповедника по работе с сообществами, включая содержание программы, обучающие и раздаточные материалы
 - e. Проведение двух пилотных курсов обучения

Квалификации и требования :

- Высшее образование в области развития общин, экономики, сельского хозяйства и социальных наук. Наличие степени кандидата наук предпочтительно.
- 3 года опыта работы в области развития общин, в организации и проведении процессов планирования на основе общин и подготовке планов действий для общин
- Опыт в работе с муниципальными и местными органами власти Туркменистана по вопросам информирования и создания партнерских отношений, а также опыт в

подготовке предложений по проектам и изыскании средств для проектов сообществ в Туркменистане и/или в регионе

- Хорошие коммуникативные навыки, способность передавать знания и обучение, преподавательский опыт и предыдущая деятельность в качестве тренера приветствуются
- Продвинутое знание компьютерного программного обеспечения, включая умение редактировать и готовить документы, аналитических инструментов по работе с данными, умение обращаться с электронной почтой и Интернетом
- Хорошее владение туркменским и русским языком, предпочтительно практическое знание английского языка.
- Возможность совершать поездки и жить в условиях сельской местности на прибрежных территориях